

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОМ ОБУЧЕНИИ ДЛЯ
РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
КОМПАНИЯ «БОДРОСТЬ»
(далее - Положение)**

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции.
2. При организации обучения работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитываются цели и задачи обучения, вид обучения.
3. Цели обучения - формирование неприятия коррупции как образа мысли и образа действий, поведения, формировании гражданского, негативного отношения к коррупции.
4. Задачи обучения – ознакомление с понятием, характеристиками, типами, классификациями, причинами, последствиями, механизмами распространения коррупционных проявлений; формирование нетерпимости к проявлениям коррупции; поддержания знаний и навыков работников общества с ограниченной ответственностью «Поликлиника «Бодрость» (далее по тексту – Учреждения) в сфере противодействия коррупции на должном уровне; повышение эффективности обеспечения соблюдения законодательства по противодействию коррупции.
5. В Учреждении реализуются следующие виды обучения (ознакомления с законодательством Российской Федерации по противодействию коррупции):
 - 5.1. при приеме на работу – специалист по кадрам знакомит вновь принятых работников с нормативно-правовыми актами, внутренними документами Учреждения по антикоррупционному направлению за подписью в листах ознакомления;
 - 5.2. ежеквартальное обучение, в соответствии с утвержденным руководителем Учреждения планом-графиком проведения обучения, который утверждается на каждый финансовый год с указанием тематики обучения. По окончании учебного мероприятия работники ставят подпись в листках ознакомления.
 - 5.3. в течение года работники участвуют в обучающих мероприятиях, проводимых Департаментом здравоохранения Вологодской области, надзорными органами в форме семинаров и вебинаров (по мере поступления информации).
 - 5.4. ситуативное обучение или дополнительное консультирование:
 - для работников при назначении на новую должность, связанную с повышенными коррупционными рисками;
 - в случае существенных изменений направлений деятельности Учреждения или ее организационно-штатной структуры - для работников, деятельность которых затрагивают такие изменения.
 - 5.5. индивидуальное консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в рабочее время с 08 ч.30 мин. до 17 ч.15 мин. с понедельника по четверг, с 08 ч. 30 мин. до 16 ч.00 мин. по пятницам. Консультирование проводит лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении. При индивидуальном консультировании гарантируется конфиденциальность такого обращения.

Согласовано главный юристконсульт _____/Ю.В.Степаненко/ «__»_____ 2022 г.